

Empleo público y discapacidad intelectual

4 Cuestionarios creados	Perfiles	Nº personas
1. Acceso al empleo público LF.	Personas con discapacidad y familiares	584
2. Inclusión laboral LF.	Personas con discapacidad y familiares	186
3. Acceso al empleo público.	Técnicos de empleo y administraciones públicas	77
4. Inclusión Laboral.	Técnicos de empleo y administraciones públicas	50



DOS CUESTIONARIOS VALIDADOS

1. Acceso al empleo público: contestado por personas con discapacidad intelectual y familiares.

3. Inclusión en el puesto laboral: contestado por personas con discapacidad intelectual y familiares.

1. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO LF

FACTOR 1: Documentación y requisitos.
FACTOR 2: Información clara y adaptada.
FACTOR 3: Facilidades y ayudas adicionales.

- Mayor satisfacción con todos los factores en personas con discapacidad intelectual.
- Familias insatisfechas con el factor 3.



2. INCLUSIÓN LABORAL LF

FACTOR 1: Apoyo laboral
FACTOR 2: Accesibilidad laboral y formación

- Mayor satisfacción en los dos factores en personas con discapacidad intelectual.
- Familias insatisfechas con el factor 2.

3. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO

Peores puntuaciones:

No se ofrece formulario de inscripción en LF
En el tribunal no participan los equipos de valoración de discapacidad, ni personas funcionarias con discapacidad.

Mejores puntuaciones:

Preguntas relacionadas con la claridad de los requisitos y criterios de acceso.



4. INCLUSIÓN LABORAL

Peores puntuaciones:

No se facilitan las funciones y tareas en Lectura Fácil
No existe formación para la promoción interna y estos procesos son complejos.

Mejores puntuaciones:

Cuando se cuenta con preparador laboral, el apoyo que presta es bien valorado.

